



Maandag 31 januari 2022 wordt deze online gehouden

Notulist: Debbie Maarleveld

AGENDA met in het blauw de notulen toegevoegd

Aanwezig: Ans, David, Debbie, Elies, Henkbert, Jaap Jan, Marchien, Mikey, Peter, Vera, Vincent en Yolanda

Tijd	Agenda punt	Onderwerp	Wie
19:30	1	Opening door Henkbert: een quote van Marcus Aurelius met als strekking dat de dingen die je nu moet doen, je tools zijn voor later.	Henkbert
19.35	2	Welkom en vaststellen agenda Het centrale document wordt de jaaragenda waar dus ook de onderwerpen voor de komende vergaderingen worden vastgelegd. Deze jaaragenda is ongewijzigd aangenomen.	Henkbert
19.40	3	Bespreken deze vergadering: 1. Stand van zaken corona Deze vergadering is ook online en door corona hebben verschillende klassen afgelopen weken toch online lessen moeten hebben. Wat is de stand van zaken? Elies: Over het algemeen ging het voor de kerstvakantie nog best goed op de verschillende scholen, met af en toe wat groepen die online les kregen, maar sinds januari jl. is het op veel scholen lastig om alle groepen te bemensen, gezien er steeds meer (kinderen en) collega's ziek worden. We hopen dat zo min mogelijk klassen naar huis gestuurd moeten worden, de hoogste piek van de uitbraak wordt in maart verwacht. Over het algemeen reageren ouders begripvol en flexibel. 2. Integriteitscode Dit is een protocol wat opgesteld is door de PO-raad. In het document staan enkele vragen die Elies met de GMR wil bespreken in de opmerkingen. Centrale vraag is: kunnen integriteitszaken ook besproken worden met één vertrouwenspersoon in plaats van met de voorgesteld commissie? Elke school binnen Ichthus heeft een interne vertrouwenspersoon. Dit is in alle gevallen een leerkracht. Vereniging breed zijn er 2 externe vertrouwenspersonen. Zij kunnen als het nodig is een commissie vormen. Binnen Ichthus bestond deze integriteitscode nog niet. Binnen artikel 5 zijn punt 4, 5 en 6 door Elies toegevoegd. Dit concept is goedgekeurd en hoeft volgend jaar niet op de kalender gezet te worden.	Elies en GMR

In de vergadering is tijd gemaakt voor het kennismaken met een leerkracht van de Beatrixschool van groep 7. Zij heeft ons als 'coördinator leren centraal' waarin zij de voorzitter is, bijgepraat over haar werk binnen de vereniging. Ze is verantwoordelijk voor de netwerken (gr 1/2, groep 3/4, groep 5/6, groep 7/8) die vereniging breed bestaan, de Ichthusacademie (workshops die door het hele jaar gehouden worden en waarop leerkrachten zich kunnen inschrijven) en de studiedag Ichthus die 1x per jaar gehouden wordt in oktober. Ze bemant dit met nog 3 anderen. (Er is nog plek voor een vijfde personeelslid). In deze functie houdt zij zich bezig met visie-ontwikkeling binnen de netwerken, het leggen van contacten met workshopleiders, het zoeken van geschikte locaties en het informeren van de leerkrachten. Leuk detail: volgend jaar worden de katholieke scholen in Huizen ook uitgenodigd voor de workshops.

3. Meer- en hoogbegaafdheid

Agendapunt wat op verzoek GMR op de agenda is gezet. Betreft meest recente concept protocol om inzage te geven in voortgang. Elies zal dit verder toelichten. Samen met Unita hebben wij een samenwerkingsverband dat zich bezighoudt met passend onderwijs. Hieruit zijn protocollen ontstaan die voor elke school passend gemaakt kunnen worden door de IB-er. Eén van deze protocollen is in concept toegevoegd bij deze agenda. Alle vijf IB-ers en de leerkracht van de plusklas hebben hier vorig jaar een workshop over gekregen. In ParnasSys Live kan bijgehouden worden wat de scores van hoogbegaafde leerlingen zijn. Vraag van David van Kemenade: Misschien is het goed om de inhoud van de plusklaslessen kritisch te bekijken en de uitvoering te laten borgen. In de loop van dit jaar kunnen de lessen gepolijst worden. Volgend jaar willen we dit als agendapunt op de GMR vergadering laten verschijnen.

4. Allocatiemodel

In het allocatiemodel gaat het over het aantal groepen en de formatie per school voor komend schooljaar. Elies zal dit onderwerp toelichten. Het is ter informatie en de opmaat naar het bestuursformatieplan (die staat op 8 juni op de agenda) In de laatste bijlage staat nog een verbetering: de van der Bruggenschool heeft volgend jaar 11 groepen ipv 10. (een derde kleutergroep). In dit schema zijn de NPO gelden voor extra groepen niet opgenomen. Hierdoor lijkt het dat de Rehoboth en de Beatrixschool plek voor 7 groepen hebben, maar in de praktijk zijn dat er 8. De teldatum is gewijzigd van 1 oktober naar 1 februari. Instemming van de GMR is voor dit plan nodig en dat hebben wij gegeven.

5. Dialoog over kwaliteit van onderwijs

Op verzoek van GMR (begin van het jaar) op agenda geplaatst. Aantal punten komen langs op basis van reguliere agendapunten (vorige vergadering begroting, allocatiemodel, protocol meer- en hoofbegaafdheid). Maar hoe percipiëren we de kwaliteit van

onderwijs, wat gaat erg goed, wat zijn aandachtspunten en hoe voeren we de samen de dialoog hierover als GMR en Bestuurder? Open gesprek waar Elies ons zal meenemen in haar beeld met als doel op hierover een dialoog te hebben.

In deze dialoog deelt Elies met ons haar zorgen en haar trots. Ze is blij met de flexibiliteit van ouders, leerlingen en leerkrachten in deze lastige tijd. Zorgen zijn er rond de kwetsbare gezinnen en de continuïteit van het lesgeven nu leerlingen ook thuis moeten les krijgen. 'Veilig Thuis' heeft al meldingen gekregen van situaties en dat baart enige zorgen.

Elies geeft graag leiding aan een lerende organisatie, waarin mensen van elkaars expertise gebruik maken en over en weer in elkaars klassen komen om lessen voor te bereiden, te zien en te evalueren. In de afgelopen tijd is daar minder van gekomen dan wenselijk is. Collegiale consultatie moet weer zo snel mogelijk op de agenda van de scholen komen. Elies wil van Ichthus graag een bottom up organisatie maken. In het verleden is het teveel top down geregeld.

De leerlingaantallen lijken zich te stabiliseren. In het personeelsbestand zijn mensen die binnenkort met pensioen hopen te gaan. Samen met Vincent zal Elies zich binnenkort gaan buigen over een goed pr verhaal voor nieuw te werven personeel.

In maart zullen we verder gaan met de vraag: 'Wat is de strategie van Ichthus wat betreft de leerlingpopulatie. 3 punten zullen daar zeker in voorkomen: een lerende organisatie, profilering op sterke punten en open dagen voor nieuwe ouders.

6. Basisreglement en HR reglement

Yolanda en Debbie hebben het basis reglement aangepast naar onze vereniging. In de kantlijn staan enkele vragen waar we in de vergadering bij stil kunnen staan. De aanpassingen zullen zo snel mogelijk gedaan worden, waarna de stukken doorgestuurd zullen worden naar Elies, zodat ze door een medewerker van het stafbureau op de website gezet kunnen worden.

In het huishoudelijk reglement staat tekst in het rood. Ook hier kunnen we input geven. Hiervoor geldt hetzelfde.

7. Vakantierooster

Voorstel voor vakantierooster, dit rooster sluit aan bij de reguliere vakanties in regio. De GMR heeft ingestemd met dit vakantierooster.

8. Functiehuis

Het functiehuis is al eerder in de GMR langsgekomen en akkoord bevonden. In die versie was de functie van Bestuurder (Elies) niet opgenomen. Dit is in de huidige versie rechtgezet. Graag

		<p>instemming van GMR. Dit is gedaan. Het organigram zal Elies nog updaten en kleine typefouten zullen er uitgehaald worden.</p> <p>9. Volgende vergadering (eind maart) Toelichting op punt op de agenda -van scenario tot strategie-</p>	
21.30	5	<p>De volgende vergadering is in maart met de RvT. Zijn er specifieke punten die we willen behandelen. Henkbert komt met de optie om de RvT uit te nodigen bij onze vergadering van maart, waarin zij (al dan niet met een delegatie) spreektijd kunnen krijgen. Dit wordt door ons goedgekeurd. Henkbert zal dit met ze bespreken.</p>	Henkbert
21.40	6	<p>Inventariseren actiepunten Ans gaat Agnes vragen wanneer een fysiek afscheid kan plaatsvinden met een hapje en een drankje. Ook zullen we dan afscheid nemen van Marchien die zal stoppen met haar GMR taken. Debbie zal de notulen voor haar rekening nemen voor de rest van dit schooljaar. Deze notulen mogen -na goedkeuring door jullie- met de MR-en gedeeld worden. Peter zal Naomi (de Ark) vragen om het mailadres van de mailbox van de GMR.</p>	Debbie
21.45	7	<p>Rondje MR'en / mededelingen Geen bijzonderheden.</p>	Henkbert
22.00	8	Sluiting	Henkbert