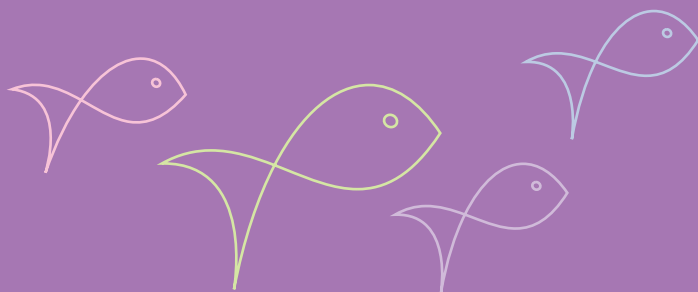




Jaarverslag 2024

VPCBO Ichthus



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inspectiebezoek	4
Kwaliteit	5
Opbrengsten	6
Leerlingenaantallen	7
Personeel	8
Schoolplannen	9
Nieuwbouw Rehobothschool	10
Identiteit Around the Church	11
GMR	12
Raad van toezicht	14
PCBS de Ark	15
PCBS Beatrixschool	16
PCBS van der BruggenSchool	17
PCBS de Parel	18
PCBS Rehoboth	19
Kengetallen	20
Voorzienings grootonderhoud	21
Balans in meerjarenperspectief	22
Gegevens	23
Adressen	24



Voorwoord



Geachte leden en betrokkenen,

Met genoegen presenteren wij u deze publieksversie van het jaarverslag over 2024 van Vereniging voor Protestants Christelijk Basis Onderwijs (VPCBO).

Dit verslag biedt een inkijk in de ontwikkelingen, resultaten en ambities van onze schoolvereniging in het afgelopen jaar.

We hopen u hiermee te informeren en te betrekken bij waar we als vereniging voor staan en naartoe willen.

VPCBO Ichthus is een vereniging voor protestants-christelijk basisonderwijs in Huizen. Vanuit onze vijf basisscholen bieden wij dagelijks onderwijs aan meer dan 1100 leerlingen. Dit doen we met een betrokken team van circa 140 medewerkers, die zich inzetten als leerkrachten, ondersteuners en professionals in de breedste zin van het woord.

Onze kernmissie is helder: wij willen kwalitatief hoogwaardig onderwijs bieden waarin ieder kind wordt gezien. We geloven in de kracht van kansen, in de unieke talenten van elk kind en in het belang van een veilige en stimulerende leeromgeving. Niet alleen voor onze leerlingen, maar ook voor onze medewerkers. Samen werken we aan een positief en toekomstgericht leerklimaat, geworteld in onze christelijke identiteit en met oog voor de wereld van morgen.

Mocht u na het lezen van deze publieksversie geïnteresseerd zijn in meer achtergrondinformatie, dan nodigen wij u van harte uit om het volledige bestuursverslag en aanvullende informatie over onze scholen te bekijken op onze website: www.ichthushuizen.nl

Dank u voor uw betrokkenheid bij onze vereniging en veel leesplezier.


Elies Kok, Bestuurder VPCBO Ichthus




1. Inspectiebezoek voorjaar 2024

De inspectie heeft in september 2024 een kwaliteitsonderzoek uitgevoerd op PCBS Rehoboth. De school heeft op alle indicatoren een voldoende beoordeling ontvangen. Er zijn geen herstelopdrachten gegeven en de inspectie heeft een lerend team op de school aangetroffen;

Kwaliteitsonderzoek inspectie Rehobothschool.





Inspectie van het Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Rehobothschool

Kwaliteitsonderzoek

Datum vaststelling: 25 oktober 2024



Samenvatting

De inspectie heeft op 17 september 2024 een kwaliteitsonderzoek uitgevoerd op publiek basisschool PCBS Rehobothschool.

De school scoort op alle indicatoren voldoende voor de kwaliteit van het onderwijs en het leerproces van de leerlingen. Dit dankt voornamelijk aan de goede samenwerking met de inspectie en de inzet van de school voor de verbetering van het onderwijs.

Erkennings
De inspectie heeft de volgende punten van de school erkent, die de kwaliteit van het onderwijs verbeteren:

Wat gaat goed?
In het kwaliteitsonderzoek zijn er de volgende punten genoemd. Algemeen wordt de school hiervoor toegeprezen voor de samenwerking met de inspectie, de inzet van de school voor de verbetering van het onderwijs en de goede samenwerking met de inspectie. Daarnaast wordt de school toegeprezen voor de samenwerking met de inspectie en de inzet van de school voor de verbetering van het onderwijs. Dit dankt voornamelijk aan de goede samenwerking met de inspectie en de inzet van de school voor de verbetering van het onderwijs.

Wat kan beter?
De inspectie heeft geen herstelopdrachten gegeven. Dit dankt voornamelijk aan de goede samenwerking met de inspectie en de inzet van de school voor de verbetering van het onderwijs.

INSPECTIE VAN HET ONDERWIJS - Kwaliteitsonderzoek 95



2. Kwaliteit

In het kader van onze ambitie om een lerende organisatie te zijn, hechten wij binnen VPCBO Ichthus grote waarde aan het ontvangen van eerlijke en opbouwende feedback. Als bestuur, scholen en leerkrachten erkennen wij dat ontwikkeling en groei niet zonder reflectie en externe blik mogelijk zijn. Daarom organiseren wij structureel feedbackmomenten met een critical friend, op alle niveaus binnen onze organisatie.

Leerkrachten bezoeken elkaars lessen om mee te kijken en samen te leren. Deze uitwisseling vindt plaats tijdens de leerweken, die een vaste plek in het schooljaar hebben gekregen. Deze weken stimuleren een cultuur van openheid, vertrouwen en gezamenlijke professionele ontwikkeling. Ook op directieniveau is sprake van een lerende houding: schooldirecties bezoeken elkaar om feedback te geven op schoolontwikkeling en leiderschap. Het bestuur zelf spiegelt zijn handelen aan dat van andere besturen, om ook op het hoogste niveau te blijven leren en verbeteren.

In samenwerking met het rooms-katholiek bestuur hebben we een cyclus van collegiale visitatie ontwikkeld, waarbij scholen elkaars praktijk onder de loep nemen. In september 2024 vond de eerste visitatie plaats bij PCBS de Ark, een waardevolle stap in het gezamenlijk versterken van onderwijskwaliteit. Ook op bestuurlijk niveau nemen wij onze lerende rol serieus. In september 2024 heeft het Ichthus-bestuur een collegiale bestuurlijke visitatie ontvangen vanuit de PO-Raad. De bevindingen uit deze visitatie zijn gedeeld met alle betrokken geledingen binnen de organisatie en vormen de basis voor een concreet plan van aanpak.

Op deze manier bouwen we bij VPCBO Ichthus doelgericht aan een professionele cultuur waarin feedback, reflectie en samenwerking de sleutel zijn tot blijvende ontwikkeling.



3. Opbrengsten

Bij de beoordeling van de leerresultaten kijken we naar de resultaten van drie schooljaren. In het schooljaar 2024-2025 beoordeelden we de leerresultaten op basis van de laatste drie eindtoetsen. De resultaten van de Ichthusscholen zijn voldoende. Wel hebben we op enkele scholen een opdracht om te werken aan de resultaten voor het vak rekenen.

De gemiddelde score van de scholen van de afgelopen 3 jaar m.b.t. alle vaardigheden:

Gemiddelde 2023-2025

Alle vaardigheden - Gemiddelde 2023-2025

Norm: Ambitiewaarde Signaleringswaarde Schoolweging Landelijk gemiddelde Geen

School	Schoolweging	Percentage 1F	Afwijking	Percentage 1S/2F	Afwijking
09L000 - PC Van der Bruggenschool Leerlingen: 74	25,6	100% Schoolweging 97%	3	65% Schoolweging 61%	4
10ZZ00 - PCBS de Parel Leerlingen: 51	29,0	96% Schoolweging 96%	0	53% Schoolweging 53%	0
11RH00 - PCBS Rehoboth Leerlingen: 47	29,3	96% Schoolweging 96%	0	54% Schoolweging 53%	1
11YP00 - PCBS de Ark Leerlingen: 54	28,6	97% Schoolweging 96%	1	59% Schoolweging 53%	6
12LB00 - PCBS Beatrixschool Leerlingen: 47	28,6	96% Schoolweging 96%	0	57% Schoolweging 53%	4



4. Leerlingaantallen

	Leerlingaantallen						
	Werkelijk				Prognose		
	feb 2022	feb 2023	feb 2024	feb 2025	feb 2026	feb 2027	feb 2028
Van der Bruggenschool	280	286	270	273	270	272	277
De Parel	221	217	222	215	216	210	210
Rehoboth	185	202	201	196	204	205	199
De Ark	225	245	266	273	281	292	300
Beatrixschool	191	200	202	196	196	199	199
TOTAAL	1102	1150	1161	1153	1167	1178	1185

De teldatum is verschoven naar een 1 februari-telling in verband met vereenvoudigde bekostiging met ingang van 01-01-2023.

De meerjarenprognose is opgesteld in samenwerking met de directeuren waarbij is gekozen voor stabiliteit van deze aantallen. In 2024 was er een mooie stijging in het leerlingaantal. In 2025 is er een lichte daling; de oorzaak ligt in het feit dat er kinderen zijn uitgestroomd naar het gespecialiseerd onderwijs, kinderen zijn verhuisd en op PCBS van der Bruggenschool is een groot aantal kinderen van de wachtlijst uitgestroomd naar een andere school in Huizen. De verwachting is dat het aantal leerlingen in de toekomst weer stijgt.



5. Personeel

Als VPCBO Ichthus streven wij ernaar een aantrekkelijke en betrokken werkgever te zijn, die medewerkers weet te inspireren, te boeien en langdurig aan zich te verbinden. Gezien het leerkrachtentekort zijn wij in 2024 gestart met het traject **'de kweekvijver'**, een waardevol initiatief waarin nieuwe medewerkers met een mbo-achtergrond de kans krijgen om door te groeien naar een functie als leerkracht. De deelnemers laten veelbelovende potentie zien en worden gedurende het traject intensief begeleid bij het volgen van de pabo. Met deze aanpak dragen we niet alleen bij aan hun professionele ontwikkeling, maar leveren we ook een concrete bijdrage aan het terugdringen van het lerarentekort binnen het primair onderwijs.

Ook op het gebied van ondersteunende functies is geïnvesteerd in versterking van het team. In samenwerking met Proceon uit Hilversum is gericht gezocht naar uitbreiding op het vlak van **huisvesting**, wat heeft geleid tot de werving van een nieuwe medewerker die deze belangrijke portefeuille verder vormgeeft.

Daarnaast ontvingen de scholen van VPCBO Ichthus in 2024 extra middelen gericht op de **professionalisering van startende leerkrachten en schoolleiders**. Deze middelen zijn doelgericht ingezet voor gerichte scholing, coaching en begeleiding, met als doel een stevige basis te bieden voor hun verdere loopbaan in het onderwijs.

Met deze initiatieven onderstrepen we onze inzet om te blijven investeren in mensen, hun groei en hun toekomst binnen het onderwijs.



6. Schoolplannen

In 2023 is het Koersplan van VPCBO Ichthus vastgesteld, waarmee we een duidelijke richting hebben bepaald voor de ontwikkeling van ons onderwijs in de komende jaren. De logische vervolgstap in dit proces was het vertalen van deze koers naar concrete uitwerkingen op schoolniveau.

Daarom zijn in 2024 op alle Ichthusscholen gesprekken gevoerd met de teamleden over de gezamenlijke ambities en doelen voor de komende vier jaar. Deze gesprekken vormden een belangrijke basis voor het opstellen van de nieuwe **schoolplannen**, waarin iedere school de eigen speerpunten formuleert binnen het kader van het centrale Koersplan.



De schoolplannen zijn inmiddels goedgekeurd door de medezeggenschapsraden. Enkele plannen bevinden zich nog in de afrondende fase en zullen begin 2025 definitief worden vastgesteld. Wij hechten veel waarde aan transparantie en betrokkenheid. Daarom zijn alle vastgestelde schoolplannen beschikbaar via onze website, zodat belangstellenden kennis kunnen nemen van de ambities en ontwikkelrichtingen van onze scholen.



7. Nieuwbouw Rehobothschool

Het proces van de nieuwbouw van PCBS Rehoboth is vanaf september 2023 gestart en de verwachting is dat het gebouw in het voorjaar van 2027 zal worden opgeleverd. Er is enige vertraging in het proces opgetreden. In 2024 is het technisch Programma van Eisen en het ruimtelijk Programma van Eisen opgesteld. Vlak voor de zomer zal het aanbestedingsproces voor het bouwteam worden afgerond. In schooljaar 2025-2026 zal het gebouw ontworpen worden, waarna vanaf voorjaar 2026 naar verwachting de bouwfase zal gaan starten. De locatie van de nieuwe Rehobothschool wordt de Koers.

De nieuwe Rehobothschool wordt een mooi nieuw schoolgebouw voor toekomstbestendig onderwijs met moderne technologie voor klimaatregulering binnen de lokalen. Een fris en duurzaam gebouw met een rustige, warme en fijne sfeer, waar leerlingen en leerkrachten fijn kunnen werken.

8. Identiteit – Around the Church

Ieder jaar bezoeken de leerlingen van groep 8 op een ochtend in mei een tweetal kerkgebouwen. Hierbij maken zij kennis met de gewoonten en gebruiken in de kerk. In De Duif worden onderwerpen verkend zoals: de liturgie, de liturgische kleuren, de doopvont, de rol van de voorganger en de gedenkhoek. In deze gedenkhoek kunnen de leerlingen zelf een naam van een persoon op een steentje schrijven en dit in de gedenkhoek plaatsen. In de Zenderkerk wordt er een stellingenspel gespeeld. Het is voor de kinderen een speelse leerervaring.





9. GMR

Aan het begin van dit schooljaar hebben we gezamenlijk stilgestaan bij de vraag welke thema's en aandachtsgebieden besproken moeten worden binnen de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en de afzonderlijke medezeggenschapsraden (MR) van de scholen. Tijdens deze afstemming is zorgvuldig gekeken naar schooloverstijgende thema's, maar ook naar onderwerpen die specifiek spelen binnen individuele scholen.

Op basis hiervan is een jaarkalender opgesteld waarin de belangrijkste onderwerpen zijn opgenomen die in de loop van het jaar aan bod komen. Binnen de vergaderingen van de GMR staan de volgende thema's centraal:

- **Kwaliteit van het onderwijs:** er wordt aandacht besteed aan de opbrengsten van het onderwijs, de uitstroom van leerlingen, ontwikkelingen in leerlingenaantallen, en de resultaten van tevredenheidsonderzoeken. Deze gegevens helpen om scherp te blijven op het onderwijsaanbod en waar nodig verbeteringen door te voeren.
- **Identiteit:** we hebben gedurende het jaar meerdere keren stil gestaan bij het thema identiteit. Wat betekent dit voor ons in een veranderende wereld? En hoe belangrijk is identiteit, ook bijvoorbeeld bij het al dan niet aangaan van bestuurlijke samenwerking?
- **Huisvesting:** de voortgang van de nieuwbouw van de Rehobothschool en de bijbehorende besluitvorming blijven een belangrijk onderwerp op de agenda. Maar ook de ontwikkelingen bij andere schoolgebouwen zijn besproken. Daarbij is er aandacht voor planning, financiering en betrokkenheid van ouders, leerlingen en medewerkers.



- **Financiën:** de begroting en jaarrekening worden besproken om inzicht te geven in de financiële gezondheid van de organisatie en de keuzes die gemaakt worden op het gebied van investeringen en uitgaven.
- **Personeelsbeleid:** actuele thema's, zoals de krapte op de arbeidsmarkt, personeelsverloop, ziekteverzuim en scholing van medewerkers zijn. Ook het plan van aanpak voor onbevoegde leerkrachten komt aan bod, met als doel een zo hoog mogelijke onderwijskwaliteit te garanderen.
- **Informatiebeveiliging en privacy (AVG):** we bespreken de ambities op het gebied van informatiebeveiliging en privacybescherming, evenals de doelen die in het afgelopen jaar zijn behaald. Dit blijft een belangrijk thema in een tijd waarin digitale gegevens een steeds grotere rol spelen in het onderwijs.



10. Raad van toezicht

In 2024 waren belangrijke onderwerpen van gesprek tussen raad van toezicht (RvT) en de bestuurder: de onderwijskundige ontwikkelingen, de verhouding raad van toezicht en bestuur, het lerarentekort, de financiën en de huisvesting van PCBS Rehoboth binnen Kindcentrum de Optimist.

Door de verschillende schoolbezoeken en afstemming met de GMR krijgen we een breed beeld over het onderwijs op de Ichthusscholen.

We kijken als raad van toezicht terug op een enerverend jaar waarin op en met verschillende scholen intensief is samengewerkt. Door de PO-Raad is een bestuurlijke visitatie uitgevoerd, waarvan de bevindingen met de bestuurder zijn besproken. We zien uit naar het volgende jaar, waarin we ook als raad van toezicht samen met alle collega's en leerlingen van VPCBO Ichthus in Huizen kunnen 'groeien in leren'.

In het afgelopen jaar hebben we mooie stappen gezet om ons onderwijs verder te versterken en te verdiepen. We zijn er trots op dat we in 2024 de volgende belangrijke ontwikkelingen hebben gerealiseerd:



11. PCBS de Ark

- We hebben, met behulp van CPS onderwijsontwikkeling en advies, een slag geslagen met het burgerschapsonderwijs op De Ark. De doorlopende leerlijn is in kaart gebracht, de komst van een leerlingenraad, de kwaliteitskaart is geïntroduceerd en we gaan verder met de borging van dit hele proces.
- De implementatie van een nieuwe methode godsdienst en Kind op Maandag. Na een uitgebreide fase van uitproberen van diverse methoden hebben we als team voor Kind op Maandag gekozen. Daarnaast geven we zelf vorm en inhoud aan de christelijke feestdagen en vieringen.
- We hebben mooie stappen gezet als het gaat om verrijkend kleuteronderwijs. Er is scholing georganiseerd, bewustzijn gecreëerd en stappen gezet om het onderwijsaanbod voor deze groep kinderen te verdiepen en verrijken.





12. PCBS Beatrixschool

- Het borgen van handelingsgericht werken (HGW). We hebben ingezet op het duurzaam verankeren van HGW binnen onze school. Dit betekent dat we als team nog bewuster en planmatiger werken aan de onderwijsbehoeften van al onze leerlingen, met een sterke focus op samenwerking tussen leerkrachten, ouders en ondersteuners.
- Voorbereidingen voor de hercertificering van Positive Behavior Support (PBS). In aanloop naar de hercertificering hebben we intensief gewerkt aan het actualiseren en verstevigen van onze PBS-structuur. We blijven investeren in een positieve en veilige schoolcultuur, waarin gewenst gedrag wordt gestimuleerd en gewaardeerd.
- De implementatie van de nieuwe methode 'Trefwoord'. In 2024 zijn we gestart met het schoolbreed invoeren van de methode Trefwoord. Deze methode helpt ons om op een eigentijdse en aansprekende manier vorm te geven aan levensbeschouwelijke vorming en sociaal-emotioneel leren.



13. PCBS van der Bruggenschool

- We zijn trots dat we niet langer externe inhuur nodig hebben. Dankzij onze positieve teamcultuur beschikken we nu over een vast team. Dit zorgt voor continuïteit, verbondenheid en betere samenwerking en daarmee hogere onderwijskwaliteit.
- Op het gebied van burgerschap hebben we mooie stappen gezet. We werken met de nieuwe versie van De Vreedzame School en hebben de overige burgerschapsdoelen concreet ingevuld, onder meer via de leerlingenraad en de methode Veiligwijs. Zo bouwen we aan een veilige, respectvolle leeromgeving waarin leerlingen leren actief en verantwoordelijk mee te doen.
- We zijn gestart met het stimuleren van een growth mindset. Zo willen we dat leerlingen meer plezier in leren ervaren, beter begrijpen wat ze nodig hebben om te groeien, uitdagingen durven aangaan en leren van fouten.





14. PCBS de Parel

- Implementatie en borging van ouder-kindgesprekken met behulp van Mijn-Rapportfolio. We hebben dit jaar met succes de ouder-kindgesprekken volgens de methodiek van MijnRapportfolio ingevoerd. Deze gesprekken geven leerlingen een actieve rol in hun eigen leerproces en zorgen voor een open, gelijkwaardige dialoog tussen ouders, kind en leerkracht. Door deze aanpak structureel te verankeren, bevorderen we eigenaarschap bij leerlingen en versterken we de samenwerking tussen school en thuis.
- Ontwikkeling van een kwaliteitskaart voor executieve functies. We hebben een praktische en overzichtelijke kwaliteitskaart ontwikkeld waarmee we als team gericht kunnen werken aan de ontwikkeling van executieve functies bij leerlingen, zoals plannen, organiseren, zelfregulatie en taakinitiatie. Deze kaart helpt ons om signalen beter te herkennen en leerlingen doelgerichter te ondersteunen in hun groei.
- Borging van het traject zelfstandig werken. Het traject rondom zelfstandig werken is in 2024 verder doorontwikkeld en duurzaam geborgd binnen onze schoolstructuur. Leerlingen leren hierdoor stap voor stap hoe zij verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun eigen leerproces, met ondersteuning op maat waar nodig. Dit draagt bij aan meer zelfvertrouwen en een grotere mate van zelfstandigheid in hun schoolloopbaan.





15. PCBS Rehoboth

- In 2024 is, in samenwerking met het team en de oudercommissie, gewerkt aan de voorbereiding van het ruimtelijk Programma van Eisen voor de nieuwbouw. Er is gezamenlijk nagedacht over de gewenste indeling van ruimtes en de sfeer die het gebouw moet uitstralen, passend bij de visie van de school.
- Op het gebied van identiteit is de methode Kind op Maandag gekozen en schoolbreed geïmplementeerd. Daarnaast is de identiteitsnotitie besproken met het team en de identiteitscommissie, wat heeft geleid tot meer gezamenlijke focus en afstemming op dit thema binnen de school.
- Voor het burgerschapsonderwijs is een plan van aanpak opgesteld waarin visie, doelen en concrete acties zijn vastgelegd. Tevens is een kwaliteitskaart ontwikkeld om de voortgang en kwaliteit van het aanbod te kunnen monitoren en bijsturen.

Samen met onze teams, de leerlingen en hun ouders hebben we deze mijlpalen kunnen realiseren. We kijken met vertrouwen uit naar de verdere ontwikkeling van onze school!





16. Kengetallen

De ontwikkeling van de kengetallen en streefwaarden is onderstaand weergegeven:

	Realisatie 2023	Realisatie 2024	2025	Begroting 2026	2027	Signalerings- waarde
Solvabiliteit 2 (EV + voorz.) balanstotaal	0,79	0,76	0,76	0,75	0,75	< 0,3
Weerstandsvermogen EV/totale baten (incl. fin. bt.)	0,24	0,17	0,16	0,15	0,16	< 0,05
Liquiditeit Vlott. activa/kortl. schulden)	3,55	3,15	2,98	2,59	2,59	< 1
Rentabiliteit Resultaat/totale baten (incl. fin. bt.) *100%	-2,4%	-1,6%	-0,7%	-0,5%	1,4%	

Signaleringswaarde BEV

Totaal eigen vermogen	€ 2.026.053	€ 1.445.712	€ 1.385.057	€ 1.343.536	€ 1.466.530	
Privaat eigen vermogen	€ 808.056	€ 798.298	€ 788.000	€ 778.000	€ 768.000	
<i>Feitelijk eigen vermogen</i>	€ 1.217.997	€ 647.414	€ 597.057	€ 565.536	€ 698.530	
Normatief eigen vermogen	€ 1.407.885	€ 1.407.472	€ 1.448.655	€ 1.532.254	€ 1.659.491	
<i>Mogelijk bovenmatig eigen vermogen</i>	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
Ratio eigen vermogen	0,87	0,46	0,41	0,37	0,42	> 1

Toelichting op de financiële positie

Bovenstaande kengetallen geven de gezonde financiële positie van VPCBO Ichthus weer. Zowel de liquiditeit, waarmee op korte termijn aan alle verplichtingen kan worden voldaan, als het weerstandsvermogen, waarmee onvoorziene tegenvallers in de exploitatie kunnen worden opgevangen, zijn ruim voldoende. Bij eerdergenoemde toekomstige ontwikkelingen worden de ratio's nauwlettend gemonitord om de financiële positie op het gewenste niveau te houden.



17. Voorziening groot onderhoud

In de achterliggende jaren is veel te doen geweest over de verwerking van groot onderhoud in de jaarrekening. In 2024 is de overgangsregeling vervallen en overgegaan naar de nieuwe verwerkingsmethode middels een stelselwijziging.

In de voorbereiding hierop zijn in 2024 nieuwe onderhoudsplannen opgesteld. Vervolgens is per locatie berekend wat de onderhoudsvoorziening moet zijn, door per component een voorziening te bepalen op basis van cyclus en verwachte omvang van de uitgave.

Hierdoor heeft een verschuiving van ruim vierhonderdduizend euro van het eigen vermogen naar de voorziening groot onderhoud plaatsgevonden. Het eigen vermogen neemt af met het exploitatieresultaat en de eenmalige verschuiving van het eigen vermogen naar de voorziening groot onderhoud vanwege de stelselwijziging per 1 januari 2024.

De accountant heeft vastgesteld dat de voorziening rekenkundig juist is berekend.



18. Balans in meerjarenperspectief

Meerjarenbegroting balans

	Realisatie 2023	Realisatie 2024	Meerjarenperspectief		
			2025	2026	2027
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiaal	€ 878.554	€ 871.126	€ 907.240	€ 1.023.973	€ 1.140.134
Financieel	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.500
Totaal vaste activa	€ 883.054	€ 875.626	€ 911.740	€ 1.028.473	€ 1.144.634
Vlottende activa					
Vorderingen	€ 151.617	€ 192.797	€ 151.617	€ 151.617	€ 151.617
Liquide middelen	€ 2.574.363	€ 2.322.858	€ 2.136.293	€ 1.837.883	€ 1.832.171
Totaal vlottende activa	€ 2.725.980	€ 2.515.655	€ 2.287.910	€ 1.989.500	€ 1.983.788
Totaal activa	€ 3.609.034	€ 3.391.281	€ 3.199.650	€ 3.017.973	€ 3.128.422
PASSIVA					
Eigen vermogen					
Algemene reserve	€ 966.312	€ 508.688	€ 482.057	€ 450.536	€ 583.530
Bestemmingsreserve publiek	€ 251.685	€ 138.726	€ 115.000	€ 115.000	€ 115.000
Bestemmingsreserve privaat	€ 808.056	€ 798.298	€ 788.000	€ 788.000	€ 768.000
Totaal eigen vermogen	€ 2.026.053	€ 1.445.712	€ 1.385.057	€ 1.343.536	€ 1.466.530
Voorzieningen	€ 813.820	€ 1.145.754	€ 1.047.060	€ 907.250	€ 894.705
Langlopende schulden	€ 1.974	€ 1.160	€ 346	€ -	€ -
kortlopende schulden	€ 767.187	€ 798.655	€ 767.187	€ 767.187	€ 767.187
Totaal passiva	€ 3.609.034	€ 3.391.281	€ 3.199.650	€ 3.017.973	€ 3.128.422

Voor een toelichting verwijzen wij naar ons financiële jaarverslag dat op de website is gepubliceerd. Daarin staat ook de toelichting en analyse van het resultaat 2024 vermeld. Tevens is daarin de meerjarenbegroting opgenomen.

Resultaatontwikkeling

Het resultaat over het boekjaar 2024 bedroeg +/- € 141.400. Dit resultaat is € 26.000 lager dan het begrote resultaat van +/- € 115.400. Ten opzichte van het boekjaar 2023 is het resultaat € 58.800,- hoger. In 2024 is er ruim € 200.000 besteed aan de inhuur van contractanten als gevolg van het lerarentekort.

19. Gegevens

Gegevens bestuur en rvt

Dhr. D. den Bakker

Voorzitter

Mevr. L. Kooij-Van Slooten

Vicevoorzitter

Bestuur

Mw. E.A.M. Kok

Bestuurder

Bestuurscentrum VPCBO Ichthus

Handelsweg 11

035-5256961

info@ichthushuizen.nl

www.ichthushuizen.nl

Raad van toezicht

Dhr. D. den Bakker

Voorzitter

Mw. L. Kooij-Van Slooten

Vicevoorzitter



20. Adressen



PCBS de Ark

Telefoon: 035-5266835
deark@ichthushuizen.nl
www.arkhuizen.nl
Directeur: Berdine van Geffen



PCBS Beatrixschool

Telefoon: 035-5253276
beatrixschool@ichthushuizen.nl
www.beatrixschoolhuizen.nl
Directeur: Annemieke van Weeghel



PCBS van der Bruggenschool

Telefoon 035-5251365
vanderbruggen@ichthushuizen.nl
www.vanderbruggenschool.nl
Directeur: Michiel van den Brink



PCBS de Parel

Telefoon: 035-5257155
deparel@ichthushuizen.nl
www.parelhuizen.nl
Directeur: Diane Visser



PCBS Rehoboth

Telefoon: 035-5252982
rehoboth@ichthushuizen.nl
www.rehobothhuizen.nl
Directeur: Iris van Rossum